

编号: 200708

湖南理工职业技术学院 教职工聘用（任）合同书

甲 方（聘用<任>单位）

名 称: _____

地 址: _____

性 质: _____

法定代表人（委托代理人）: _____

乙 方（被聘用<任>者）

姓 名: 王咏辉

性 别: 女

出生年月: 1983.12.28

家庭住址: 湖南 娄底

居民身份证号码: 432522198312280325

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用（任）岗位及职务

甲方因工作需要聘用（任）乙方在 经贸社科系 岗位工作，并聘任 教学干事 职务。

二、聘用（任）合同期限

1、本合同自 2007 年 8 月 1 日至 2009 年 7 月 31 日止，期限为 2 年。试用期自 2007 年 8 月 1 日至 2007 年 10 月 31 日止，期限为 3 个月。

2、本合同自 2007 年 8 月 1 日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责是 执行所在部门的工作职责及要求

2、具体工作内容及要求 按所在部门的工作内容及要求

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得违反国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的教育教学和其他工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务能力等方面的教育和培训；乙方必须严格遵守工作规程和纪律，有权对甲方的违规安排提出批评、申诉、检举和控告。

四、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津补贴。

2、乙方在试用期（见习期）内的工资支付标准按国家的工资政策执行。

3、甲、乙方约定的其它劳动报酬内容：_____。

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规、规章和政策的有关规定及学校教育教学实际制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家法律、法规、规章和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入帐户个人缴费。

2、乙方因工负伤、患病或非因工负伤、以及女教职工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、寒、暑假等。

七、聘用（任）合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：_____。

3、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用（任）合同：

（1）在试用期被证明不符合聘用（任）条件的；

（2）连续旷工超过 10 个工作日或者 1 年内累计旷工超过 20 个工作日的；

（3）未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

（4）严重违反学校制度、工作纪律、违背教育教学规律、发生责任事故，或者失职、渎职、营私舞弊、体罚学生，造成严重后果，或者违反教师职业道德，造成恶劣影响的；

（5）严重扰乱学校教育教学和工作秩序，致使聘用单位或其他部门工作不能正常运行的；

（6）连续两年考核不合格的；

（7）被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用（任）合同，但应提前 30 日书面通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的其他工作的；

（2）乙方是行政工作人员不能胜任工作，而且不同意调整工作岗位，或调整岗位后仍不能胜任工作的；乙方是教师，若教书育人能力差，学生反映强烈，不能胜任教学工作的。

（3）乙方不履行聘用（任）合同的。

6、甲方因学校调整布局或减少人员编制时，可依程序精简人员。

7、乙方有下列情形之一的，甲方不得依本条第 5、6 项规定解除合同：

（1）乙方因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为 1 至 4 级丧失劳动能力的；

（2）患病或负伤，在规定医疗期内；

（3）女职工在孕期、产期、哺乳期内；

（4）患癌症、精神病等在现有医疗条件下难以治愈的疾病的；

(5) 接受纪律审查尚未作出结论的;

(6) 国家法律、法规和规章规定的其它情形。

8、乙方解除本合同,应提前30日书面通知甲方,但未得到甲方批准之前,不能脱离岗位。

9、有下列情形之一,乙方可通知甲方解除合同:

(1) 被录用或者选调国家机关工作的;

(2) 依法服兵役的;

(3) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

(4) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件;

(5) 国家法律、法规和规章规定的其它情形。

10、承担教学技术工作或管理工作的受聘人员,如其提前解除或终止聘用(任)合同,可能给甲方带来教育教学实验和研究项目终止、引发知识产权纠纷造成较大损失的,在聘用(任)合同解除或终止的条件未具备时,不得提前解除或终止聘用(任)合同。

11、甲方依据本条第3、6项及第5项的第(1)、(2)款解除劳动合同时应依法给予经济补偿金。

12、经甲、乙双方协商同意,可以延续本合同期限,办理续订手续。

13、甲方因教育教学状况发生变化,经与乙方协商同意,可变更合同有关条款内容,办理合同变更手续。

14、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的,本合同自行解除。

15、本合同依法订立后,不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1、由当事人一方的过错,造成合同不能履行或不能完全履行,由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任,根据实际情况,由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的,应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由,在取得有关证明后,允

许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金：本科毕业生1万元，研究生2万元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果承担经济赔偿责任。

4、其它违约责任：双方未能达成一致时，单方提前终止本合同，应向对方支付违约金。

5、乙方违反合同，应先退赔其聘任期间内所发生的学习培训、读研等费用。

九、本合同未尽事宜，依照《劳动法》等相关法规的规定执行。

十、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，存入被聘用（任）者人事档案一份。本合同约定事项违背国家法律、法规或涂改或未经合法授权代签无效。

乙方：签章王咏群

2007年8月1日

甲方：盖章

法定代表人（委托代理人）：盖章



2007年8月1日

年 月 日

续签（变更）聘用（任）合同

根据甲方工作（岗位）需要和乙方要求，双方同意续签（变更）聘用（任）合同。聘期从 2009 年 9 月 1 日起至 2012 年 8 月 31 日止。经协商，变更原合同条款内容或增加原合同条款内容如下：

当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金：本科毕业生 1 万元，研究生 2 万元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果承担经济赔偿责任。

甲方：盖章

法定代表人（委托代理人）：盖章

乙方（委托代理人）：盖章

王永强

年 月 日

2009 年 9 月 1 日